



Città Metropolitana di Messina
(Legge Regionale N.15 del 04.08.2015)

SEGRETERIA GENERALE
Servizio Trasparenza e URP
Ufficio Benessere Organizzativo e Osservatorio Antidiscriminazione

Oggetto: Avviamento procedure per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art.57 del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183.

Raccolta Generale presso il Servizio Informatico

Proposta n. 504 del 29/04/2016

DETERMINAZIONE N. 478 del 04/05/2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, con propria deliberazione n.229 del 13.12.2012, la Giunta Provinciale ha proceduto all'approvazione delle Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Messina per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21,comma 4,Legge 4 novembre 2010, n.183) ;

Che con lo stesso provvedimento, la Giunta Provinciale ha preso atto dell'avvio delle procedure per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, giusta determina dirigenziale n.4 del 25/05/2011 esitata dall'Ufficio "Affari Legali, Risorse Umane, Programmazione Negoziata e Partecipazioni Azionarie" e di dare mandato al Dirigente del predetto ufficio di procedere alla costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e di nominarne il Presidente;

Considerato che, con determinazione n.18 del 16/05/2013, il Dirigente dell'U.D. "Innovazione e Gestione risorse umane" U.O.C. "Studi e consulenze normativa contrattuale", ha preso atto del Verbale della Commissione esaminatrice redatto in data 27/03/2013, procedendo alla nomina di n.4 componenti designati dall'Ente, n.4 componenti designati dalle OO.SS., quali componenti

effettivi del Comitato Unico di Garanzia della Provincia Regionale di Messina per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21, comma 4 Legge 4 novembre 2010, n.183) e di n. 8 componenti supplenti del predetto Cug;

Che, con lo stesso provvedimento, il predetto Dirigente ha, altresì, nominato la Sig.ra Zappia Rosa, componente effettivo designato dall'Amministrazione, quale Presidente del Comitato Unico di garanzia della Provincia Regionale di Messina per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta nota del Presidente dell'Ente prot.n.0002367/13/GAB del 14/05/2013;

Viste le note Prot.nn. 24368 del 08/07/2013 , 5700 del 20/02/2014 ,5801 del 20/02/2014 e 8612 del 14/03/2014 e nota acquisita al prot.n.28/CUG del 18/09/2013 con le quali il Presidente, tre componenti effettivi ed un componente supplente del Comitato presentano le proprie dimissioni; **Che** il Comitato, a seguito di tali dimissioni, non ha potuto espletare i compiti "propositivi, consultivi e di verifica ad esso assegnati dalla normativa";

Ritenuto necessario, per quanto sopra esposto, provvedere alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art.57 del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183;

Visto il D.P.R. n° 267/2000, nonché le LL.RR. 48/91 e n°30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali in Sicilia

Visto il Codice di Comportamento dell'Ente;

Visto lo Statuto;

PROPONE CHE IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINI

AVVIARE le procedure per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città Metropolitana di Messina, ai sensi dell'art.57 del D.lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183, e delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011.

PROVVEDERE, tenuto conto di quanto previsto dal punto 3.1.1 delle linee guida, ad invitare:

- Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ad indicare ciascuna un nominativo per i componenti effettivi ed uno per i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I Dirigenti di informare i dipendenti e di comunicare le disponibilità degli stessi in possesso dei requisiti sopraindicati, giusto curriculum da allegare alla dichiarazione di disponibilità;
- Al fine di decidere chi, tra i candidati, nominare componenti effettivi e supplenti, verrà redatto un prospetto contenente i nominativi degli stessi, il titolo di studio posseduto, l'anzianità di servizio prestata presso la Provincia, la titolarità di funzioni di responsabilità e verrà assegnato un punteggio a ciascuno dei suddetti parametri di valutazione garantendo

una presenza paritaria tra i sessi, dove possibile, una provenienza dalle diverse aree funzionali dell'Ente.

Il CUG sarà, pertanto, costituito da:

- componenti effettivi e dallo stesso numero di supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, individuati direttamente dal Dirigente competente in materie di risorse umane tra i dipendenti in possesso dei requisiti sopraindicati, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- dal Presidente che verrà designato dall'Amministrazione

Messina, li _____

Il Responsabile dell'Ufficio

Gabriella Allia



Il Responsabile del Servizio

Sebastiano De Salvo



IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la superiore proposta;

Considerato che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti;

D E T E R M I N A

AVVIARE le procedure per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città Metropolitana di Messina, ai sensi dell'art.57 del D.lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183, e delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011.

PROVVEDERE, tenuto conto di quanto previsto dal punto 3.1.1 delle linee guida, ad invitare:

- Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ad indicare ciascuna un nominativo per i componenti effettivi ed uno per i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I Dirigenti di informare i dipendenti e di comunicare le disponibilità degli stessi in possesso dei requisiti sopraindicati, giusto curriculum da allegare alla dichiarazione di disponibilità;

Al fine di decidere chi, tra i candidati, nominare componenti effettivi e supplenti, verrà redatto un prospetto contenente i nominativi degli stessi, il titolo di studio posseduto, l'anzianità di servizio prestata presso la Provincia, la titolarità di funzioni di responsabilità e verrà assegnato un punteggio a ciascuno dei suddetti parametri di valutazione garantendo una presenza paritaria tra i sessi, dove possibile, una provenienza dalle diverse aree funzionali dell'Ente.

Il CUG sarà, pertanto, costituito da:

- componenti effettivi e dallo stesso numero di supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;

- un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, individuati direttamente dal Dirigente competente in materie di risorse umane tra i dipendenti in possesso dei requisiti sopraindicati, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- dal Presidente che verrà designato dall'Amministrazione

Trasmettere il presente provvedimento:

- Al Commissario Straordinario;
- Al N.I.V.
- Alla I Direzione Servizio Affari Generali e Legali affinché disponga la sua pubblicazione all'Albo on-line
- Alle OO.SS. rappresentative e alla RSU.

Messina, li 28 APR. 2016



Il Segretario Generale
Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni approvato con Deliberazione 26/CG del 21.03.2014, si esprime pareri di regolarità tecnico-amministrativa FAVOREVOLE;

Li 28 APR. 2016



Il Segretario Generale
Avv. Maria Angela Caponetti

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 28 APR. 2016



Il SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data 03/05/2016

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 03/05/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data, 03/05/2016

Il Responsabile del servizio

Sebastiano De Salvo

Il Dirigente del Servizio Finanziario



Il Segretario Generale
Avv. Maria Angela Caponetti